

Registre horari per a PIF, PI i Personal Tècnic

Fem un resum del que hem parlat en la reunió mantinguda el dimecres passat, entre tots els sindicats presents en la Universitat, la Gerència i el Vicerectorat d'Investigació i Professorat, sobre el registre horari al GDH per a PIF (Personal Investigador en Formació), PI i personal tècnic:

La setmana passada els col·lectius laborals més precaris de la Universitat de València van tornar a patir el menyspreu de l'equip rectoral i de Gerència de la que hauria de ser la seua casa. Una vegada més es passa per damunt de sindicats i de la Mesa Negociadora per a dur a terme la implantació d'una llei, en aquest cas del registre horari.

Rectorat i Gerència de la Universitat de València no assumeixen l'imcompliment de la implantació de la norma de registre horari mitjançant la prèvia reunió de la representació de les treballadores afectades. Encara que rectorat i gerència volen continuar amb l'experiment de fitxar, este no tindrà conseqüències, continuarà de manera experimental.

A més, es tractarà la problemàtica de cada persona individualment. Demà divendres 7 de juny, que serà la reunió de rectorat amb representants del col·lectiu PIF, s'acabaran de prendre notes i suggerències per a aplicar el Real Decret Llei 8/2019.

A partir d'aquesta reunió, l'equip rectoral ha adquirit el compromís d'enviar als sindicats una proposta de registre horari a implantar en aquests col·lectius, **començarà un procés de negociació col·lectiva que ha de plasmar-se en un acord de Mesa Negociadora, única manera legal de complir la llei.**

És imprescindible, i aixina ho farà CCOO, mantindre una postura ferma per a que la gestió horària atenga a la condició específica del personal investigador i la complexitat i varietat de les casuístiques que implica el desenvolupament de la totalitat de les tasques.

Qualsevol dubte i suggerència per favor poseu-vos en contacte amb:

ccoo@uv.es

lara.manyes@uv.es